

Gezocht: leden voor de nationale adviescommissie voor inclusie en diversiteit in het hoger onderwijs en onderzoek (start 1 oktober 2020)

Op 1 september zal de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap het Nationale Actieplan Diversiteit en Inclusie in het Onderwijs en Onderzoek presenteren. Om de ambities in het actieplan te bereiken, wordt een adviescommissie ingesteld. Deze commissie geeft gevraagd en ongevraagd advies over de vraagstukken en ambities in het actieplan aan het ministerie, onderwijs- en onderzoeksinstellingen en andere partners in het veld. Dit actieplan draagt bij aan een inclusieve, veilige en diverse leer- en werkomgeving waarin iedereen zich kan ontplooien. Tevens draagt het bij aan gelijke kansen voor studenten en onderzoekers en het versterkt de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek. Het actieplan heeft naast aandacht voor de kwaliteit van onderwijs en onderzoek, ook oog voor de diversiteit van de inhoud van onderzoek. Daar wordt nu nog niet altijd rekening mee gehouden, waardoor de resultaten soms niet aansluiten bij de werkelijkheid.

De afgelopen jaren is op het gebied inclusie en diversiteit in het onderwijs en onderzoek al veel bereikt door verschillende partijen. Nu is er een gezamenlijke aanpak nodig om de volgende stap te zetten. Daarom hebben het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW), de Vereniging van Universiteiten (VSNU), het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH), ECHO - Expertise Centrum Diversiteit en het LanDO (Landelijk Overleg Diversity Officers) de afgelopen maanden gewerkt aan het Nationale Actieplan Diversiteit en Inclusie. De ambitie is om de samenwerking in te nabije toekomst uit te breiden met het mbo en hbo. Daarover zijn nog gesprekken gaande.

Wie zoeken we?

Wij zijn op zoek naar mensen met relevante expertise en ervaring die interesse hebben om zitting te nemen in de adviescommissie voor inclusie en diversiteit in het hoger onderwijs en onderzoek. De commissie zal bestaan uit leden die verschillende expertise vertegenwoordigen, bijvoorbeeld op het gebied van diversiteit en inclusie, verandermanagement, beleid, bestuurskunde of organisatiepsychologie. Ook promovendi, postdocs, jonge onderzoekers en deskundigen van buiten de academische sector en ervaringsdeskundigen worden van harte uitgenodigd om te solliciteren. In de adviescommissie is plaats voor één studentlid, die via een andere procedure benoemd zal worden. In de samenstelling van de commissie houden we rekening met een zo groot mogelijke diversiteit in expertise, gender, etnische achtergrond, seksualiteit, vaardigheden, netwerk, leeftijd, en ervaringen.

Adviescommissie diversiteit en inclusie in het hoger onderwijs en onderzoek

De adviescommissie zal het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, onderwijsinstellingen in het veld, en andere organisaties die zich bezighouden met onderwijs en onderzoek adviseren rondom thema's met betrekking tot diversiteit en inclusie. Op 1 september 2020 zal er een Nationaal Actieplan Diversiteit in het hoger onderwijs en onderzoek gelanceerd worden, waar verschillende ambities van het veld op gebied van diversiteit en inclusie worden geïdentificeerd. De adviescommissie zal bekijken hoe het actieplan het beste kan worden uitgevoerd, welke opties het meeste draagvlak hebben, of wat er nodig is om bepaalde bestaande processen te verbeteren. Ook kunnen instellingen advies vragen aan de taskforce over de ontwikkeling of implementatie van hun diversiteitsplannen.

De adviescommissie bestaat uit 10 leden en een voorzitter. De commissie vergadert ongeveer 5 keer per jaar. De werkzaamheden buiten de vergaderingen hebben een beperkte omvang. Een secretaris ondersteunt de commissie. Voor deze functie staat gelijktijdig een vacature open. De functies zijn bezoldigd volgens het [Besluit vergoeding adviescolleges en commissies](#). Om de balans tussen continuïteit en nieuwe inzichten te bewaren, wordt gewerkt met een rooster van aftreden. De helft van de leden zal voor 3 jaar worden benoemd, de andere helft voor 2 jaar. Het studentlid wordt steeds voor 1 jaar benoemd. De commissie zal zo snel mogelijk na het lanceren van het actieplan van start gaan, met een richtdatum van 1 oktober 2020.

Meer informatie en aanmelden

Herken jij jezelf in dit profiel en wil je graag bijdragen aan een diverse en inclusieve onderwijs en onderzoeksector in Nederland? Of ken je iemand die je graag zou willen nomineren voor deze functie? Je kunt jezelf aanmelden of iemand nomineren die je in dit profiel herkent. Vul in beide gevallen onderstaande vragen in. Gebruik daarbij maximaal 500 woorden. Er mag een beknopt CV (circa 2 pagina's) worden toegevoegd. Voor vragen kun je terecht bij Marissa Herder, senior beleidsmedewerker bij het ministerie van OCW: a.m.herder@minocw.nl of 0646849323. Reacties ontvangen we graag uiterlijk 9 augustus op hetzelfde email adres.

Selectie

Uit de sollicitaties en nominaties wordt een selectie voorgedragen aan de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

Aanmeldformulier

Indiener (als je iemand anders nomineert):

Naam:

Affiliatie:

E-mailadres:

Telefoonnummer*:

* voor het geval er vragen zijn over de voordracht

Kandidaat

Naam:

Affiliatie:

E-mailadres:

Telefoonnummer:

Beknopte samenvatting van de nominatie of aanmelding (max 5 zinnen)

Beschrijf daarna kort in je motivatie:

- Jouw visie en expertise op het gebied van diversiteit en inclusie in het onderwijs en/of onderzoeksveld
- Persoonlijke ervaringen met diversiteit en inclusie
- Jouw bijdrage in de eigen werk- en leeromgeving op het gebied van aan diversiteit en inclusie
- Hoe je in samenwerkingsverband bijdraagt/kan bijdragen aan het bevorderen van diversiteit en inclusie, en wat hiervoor belangrijk is
- De bijdragen die jij zou willen leveren aan deze adviescommissie

De selectie zal aan de hand van deze punten worden gemaakt